INFORME ACTIVIDADES REALIZADAS

DATOS GENERALES

FECHA	Marzo 06 2026
SEDE	SECRETARIA GENERAL
NOMBRE	MARIA DEL CARMEN PERDOMO
CARGO O ROL EN EL SG-SST	APOYO TECNICO SST
OBJETO CONTRACTUAL	PRESTACION DEL SERVICIO DE APOYO A LA GESTION PARA EL SEGUMIENTO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL SISTEMA DE GESTION Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. CPS-0510-2025
ACTIVIDAD	EVALUACION DE CONOCIMIENTO COPASST
EVIDENCIAS	INFORME

INFORME ACTIVIDADES DESARROLLADAS EVALUACION CONOCIMIENTO ROLES Y RESPONSABILIDADES DEL COPASST

INFORME TÉCNICO

EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS CAPACITACIÓN COPASST

Entidad: Alcaldía de Funza

Fecha: marzo 06 2026

Muestra: 6 Participantes

1. Resumen Ejecutivo

El presente informe analiza la efectividad de la jornada de capacitación sobre el COPASST. Se observa una participación multidisciplinaria con un enfoque predominante en personal de carrera administrativa y niveles profesionales/secretariales. Los resultados de aprendizaje muestran un dominio del 100% en los conceptos normativos y funcionales evaluados.

2. Perfil de los Participantes

La capacitación contó con la asistencia de personal estratégico de diversas dependencias:

Distribución por Cargo: Destaca la presencia de Profesionales (33.3%), secretarias de Despacho (33.3%), secretarios (16.7%) y Técnicos Administrativos (16.7%).

Vinculación: El 66.7% pertenece a Carrera Administrativa, mientras que el 33.3% son de Libre Nombramiento y Remoción.

Dependencias Críticas: Se contó con representación de la Secretaría General (50%), Secretaría de Educación, Mujer y Juventud, y Secretaría Jurídica.

3. Evaluación de la Metodología y Facilitación

Los participantes evaluaron cinco aspectos clave del desarrollo de la temática. Los resultados son unánimes:

Criterio de Evaluación	Calificación Predominante	Porcentaje
Orden y claridad de temas	Excelente	100%
Oportunidades de debate	Excelente	100%
Conocimiento del capacitador	Excelente	100%
Calidad de materiales visuales	Excelente	100%
Valoración general	Excelente	100%

Nota: La modalidad fue 100% presencial, lo que favoreció la interacción y el cumplimiento de los objetivos pedagógicos.

4. Análisis de Apropiación del Conocimiento (Evaluación)

El cuestionario técnico revela una comprensión total de la normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):

Identificación Funcional: El 100% identifica correctamente que la función principal es promover y vigilar las normas del SG-SST.

Marco Normativo: Todos los asistentes reconocen la Resolución 2013 de 1986 como el eje regulador.

Gestión Operativa: Se tiene claridad absoluta sobre la periodicidad de las reuniones (Mensual) y las funciones operativas (Inspecciones de seguridad e investigación de accidentes).

Enfoque de Competencias

Se consultó sobre la dimensión del aprendizaje aplicada:

Saber Hacer (66.7%): La mayoría se enfoca en la aplicación de habilidades y procedimientos.

Saber (33.3%): Una parte significativa se centra en la adquisición de conceptos y teorías.

5. Aplicabilidad en el Puesto de Trabajo

Las respuestas abiertas indican que el personal está preparado para:

Vigilancia y Prevención: Monitoreo constante de condiciones de riesgo.

Reporte Activo: Notificación oportuna de incidentes.

Apoyo a SST: Coordinación directa con el área de Seguridad y Salud en el Trabajo para inspecciones y actividades de promoción.

6. Conclusiones y Recomendaciones

Efectividad: La capacitación fue altamente efectiva, logrando un cierre de brechas de conocimiento técnico en el 100% de la muestra.

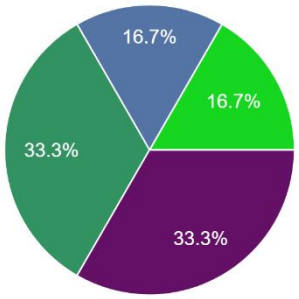
Sugerencia: Dado que el 66% se enfoca en el "Saber Hacer", se recomienda realizar una jornada práctica de inspección de puestos de trabajo para materializar los conceptos aprendidos.

Seguimiento: Mantener el canal de comunicación abierto con la Secretaría General y Jurídica para asegurar que los reportes preventivos mencionados por los asistentes se formalicen.



Cargo

6 respuestas

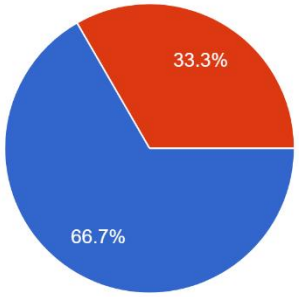


- AGENTE DE TRÁNSITO
- ALCALDE
- ASESOR
- AUXILIAR ADMINISTARTIVO
- AYUDANTE
- CELADOR
- COMISARIO DE FAMILIA
- CONDUCTOR MECÁNICO

1/4

Tipo de Vinculación

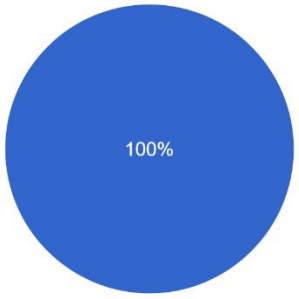
6 respuestas



- CARRERA ADMINISTRATIVA
- LIBRE NOMBRAMIENTO-PERIODO FIJO-ELECCIÓN POPULAR
- PROVISIONAL
- CONTRATISTA
- TRABAJADOR OFICIAL

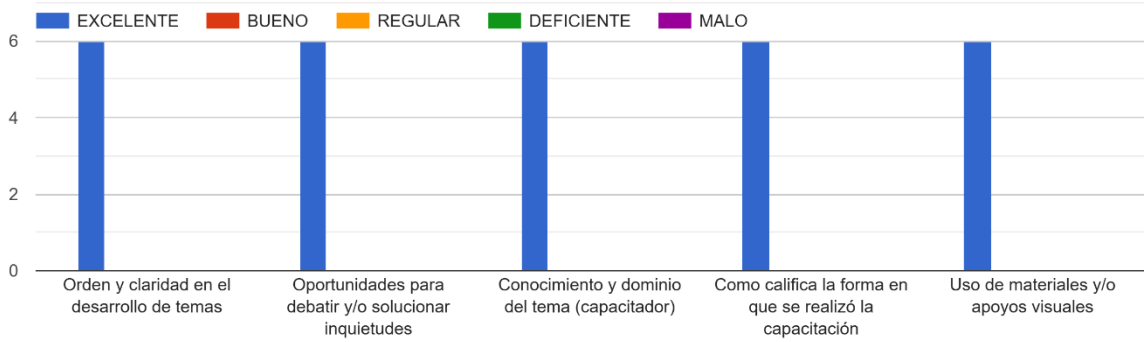
Modalidad de capacitación

6 respuestas



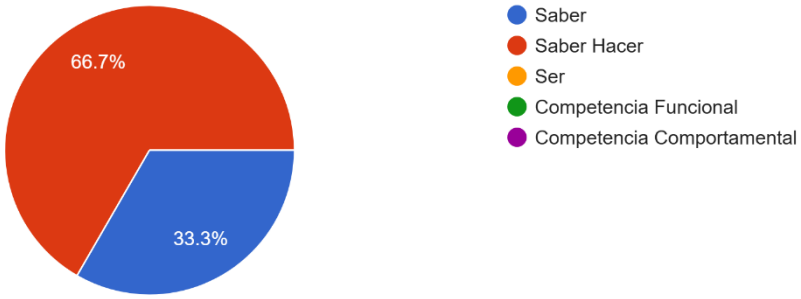
- PRESENCIAL
- VIRTUAL

Evalúe el desarrollo de la temática (marque con una X)



Tenga en cuenta los siguientes conceptos mara marcar con una (x) con relación a la capacitación: (1) SABER: Son conocimientos, conce...iniciativa, planeación (Decreto 2539 - Art. 6 y 7)

6 respuestas



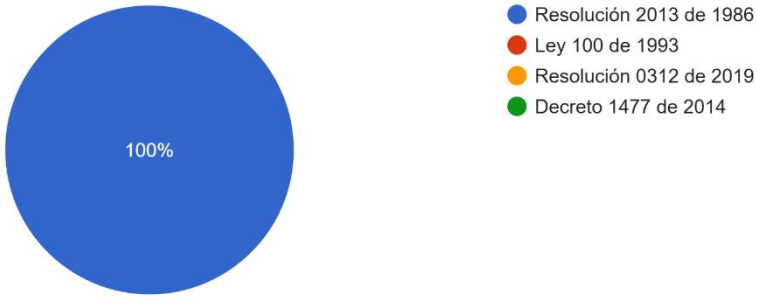
1.¿Cuál es la principal función del COPASST dentro de la Alcaldía de Funza?

6 respuestas



2.¿Qué norma reglamenta la organización y funcionamiento del COPASST?

6 respuestas



3.¿Con qué frecuencia mínima debe reunirse ordinariamente el COPASST según la normativa vigente?

6 respuestas



4.Según la normativa vigente, mencione dos funciones principales del COPASST dentro del SG-SST

6 respuestas



Cuadro de Aplicación Práctica COPASST en el Puesto de Trabajo

Categoría de Aplicación	Acción Específica del funcionario	Impacto en el SG-SST
Vigilancia Activa	Vigilar las condiciones del entorno y reportar novedades de riesgo.	Identificación temprana de peligros antes de que causen accidentes.
Prevención Operativa	Ejecutar labores bajo estándares de seguridad y autocuidado.	Reducción de la tasa de accidentalidad laboral en la dependencia.
Gestión de Inspecciones	Realizar inspecciones periódicas de seguridad y salud en el puesto de trabajo.	Aseguramiento de que el mobiliario y equipos cumplen con la norma.
Apoyo Institucional	Coordinar actividades de promoción y prevención con el área de SST.	Fortalecimiento de la cultura organizacional en salud ocupacional.
Reporte y Seguimiento	Notificar incidentes y casos potenciales a los miembros del comité.	Generación de trazabilidad para la mejora continua del sistema.

Observaciones Técnicas del Análisis

Enfoque Preventivo: La mayoría de los funcionarios (83%) coincide en que su rol principal es la prevención y vigilancia, lo que demuestra una alta conciencia sobre el carácter proactivo del COPASST.

Articulación: Se destaca la intención de trabajar de manera coordinada con el área de SST, lo que facilita la implementación de las políticas de la Alcaldía.

Oportunidad de Mejora: Dado que una respuesta fue "N/A", se sugiere reforzar la inducción específica para aquellos cargos que aún no visualizan su rol dentro del sistema de seguridad.